



# COMUNE DI SAN CIPIRELLO

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

**AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, MEDIANTE PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATA A N. 19 UNITÀ APPARTENENTI ALLA CATEGORIA ASU CHE SVOLGONO ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE, DI CUI N. 8 NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA "C") PER 20 ORE SETTIMANALI E N. 11 NELL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA "B") PER 22 ORE SETTIMANALI, MEDIANTE PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L. N. 75/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 10/08/2023 N. 112, E DELLA L.R. 01/2024.**

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA II SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI E TRIBUTI LOCALI**

**Che attesta l'assenza di conflitto di interessi anche potenziale in relazione al presente atto a mente dell'art. 7 del DPR 62/2003**

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 12.06.2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026;

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 in data 27.06.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria anni 2024/2026;

**Vista** la deliberazione della Giunta Municipale n. 54 del 22.07.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) anni 2024/2026;

**Richiamato** il Piano Integrato per l'Attività ed Organizzazione 2024/2026 (PIAO), approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 92 del 16.10.2024;

**Preso atto che** nella programmazione del fabbisogno del personale inserita nel PIAO come sopra approvato è stata prevista, tra l'altro, la stabilizzazione di n. 19 lavoratori impegnati in ASU e rideterminata la dotazione organica;

**Visto** l'atto di indirizzo adottato dalla giunta municipale con deliberazione n. 83 del 23/09/2024 con cui si dava mandato a questo ufficio allo svolgimento delle procedure necessarie ai fini dell'avvio delle stabilizzazioni del personale appartenente al bacino ASU che prestano servizio presso il comune di San Cipirello;

**Vista** la Legge Regionale 16 gennaio 2024 n. 1, art. 10, nell'anno 2024;

**Atteso:**

- **che** l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 *“Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili”* convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 stabilisce *“che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”*;
- **che** l'art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 recante *“Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili”* al comma 3 riporta: *“Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”*;
- **che** il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 stabilisce la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea dei soggetti potenzialmente interessati per un numero massimo di ore 24 in dipendenza della categoria posseduta;
- **che** con la Circolare esplicativa, prot.n. 17548 del 24/04/2024, il Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, al punto 1. specifica che: *l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti, assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;*

**Visto** l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

**Preso atto:**

- **che** la procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale e indeterminato, è interamente finanziata a valere sulle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. n. 1/2024 e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo;
- **che** il Comune di San Cipirello con Deliberazione di Consiglio Comunale n.32 del 11/09/2024 ha approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario annualità 2023;

**Considerato:**

- **che** le predette assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall'art 24 del CCNL 16/11/2022;
- **che** per la procedura di stabilizzazione degli ASU, non è previsto alcun vincolo legislativo all'effettuazione di un numero almeno analogo di assunzione dall'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che, pertanto, la procedura assunzionale di che

trattasi è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che svolgono la propria attività presso il Comune di San Cipirello;

**Preso atto** che l'inquadramento degli ASU per l'immissione in ruolo deve avvenire nel rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e all'inquadramento professionale nell'area di appartenenza, riferiti al momento di svolgimento della presente procedura assunzionale;

**Considerato** che, in applicazione dell'art. 2 del Decreto Legge n. 75/2023, convertito con la Legge n. 112 del 10 agosto 2023, e dell'art. 10 della L.R. n. 1/2024, la presente selezione ha valore di reclutamento speciale ed ha carattere derogatorio rispetto alle ordinarie regole di assunzione essendo riservata soltanto ai soggetti che siano impiegati in attività socialmente utili in servizio presso l'amministrazione che emana il bando;

**Visti:**

- il D.P.R. 82/2023;
- il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D.Lgs 165/2001 (T.U. sul Pubblico Impiego);
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- visto il **Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione**;
- visto l'art. 37 del suddetto regolamento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici Comunali;
- lo Statuto dell'Ente;
- il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato B);

**Ritenuto** di dover procedere, come previsto dalla normativa vigente, all'emanazione di un **Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato riservata a n. 19 unità appartenenti alla categoria ASU, che svolgono attività presso l'Ente, di cui n. 8 nell'Area degli Istruttori (ex categoria "C") per 20 ore settimanali e n. 11 nell'Area degli Operatori Esperti (ex categoria "B") per 22 ore settimanali, mediante procedura selettiva per titoli e colloquio, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, e della L.R. 01/2024.**

## **RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura di stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato, riservata a n. 19 unità appartenenti alla categoria ASU, che svolgono attività presso l'Ente, di cui n. 8 categoria Area degli Istruttori (ex categoria "C") per 20 ore settimanali e n. 11 categoria Area degli Operatori Esperti (ex categoria "B") per 22 ore settimanali

### **ART. 1**

#### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Ai sensi di quanto disposto dal D.L. n 75/2023, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 e dalla L.R. 01/2024, così come chiarito dalla Circolare esplicativa prot. n. 17548 del 4/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, la procedura in argomento è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU che svolgono effettivamente attività lavorativa presso il Comune di San Cipirello che possiedono i seguenti requisiti:

### **Requisiti generali.**

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- b) godimento dei diritti civili e politici senza esclusione dall'elettorato politico attivo;
- c) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:  
- diploma di scuola media inferiore per l'area degli Operatori Esperti (ex categoria "B");  
- diploma di scuola media superiore per l'area degli Istruttori (ex categoria "C");
- d) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- e) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato;
- f) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- g) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare limitatamente ai candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della Legge 23.08.2004 n.226);

### **Requisiti specifici:**

a) Essere, alla data di pubblicazione dell'Avviso della indizione della procedura, in servizio presso il Comune di San Cipirello in qualità di ASU ed inseriti nell'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.m.m.ii.

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 comma 6, della Legge 10.05.1997 n. 127 recepito in Sicilia dalla L.R. n. 23/1998.

**Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.**

## **ART. 2 PUBBLICAZIONE DEL BANDO**

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line e sulla sotto-sezione "Bandi di concorso" della sezione del sito istituzionale "Amministrazione trasparente" e sul Portale Unico del Reclutamento ("InPA") disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>.

## **ART. 3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati dovranno compilare la domanda di partecipazione da redigere secondo lo schema "Allegato B", indirizzata al Comune di San Cipirello, quest'ultima (domanda schema allegato B) da inoltrare a mezzo PEC all'indirizzo [protocollo@pec.comune.sancipirello.pa.it](mailto:protocollo@pec.comune.sancipirello.pa.it) o brevi manu mediante consegna al protocollo dell'ente con ricevuta di protocollazione. **Nella istanza i candidati dovranno indicare la selezione per la quale concorrono e segnatamente nell'oggetto: - selezione per la stabilizzazione di personale**

**ASU a tempo indeterminato e parziale presso il comune di San Cipirello per n. 8 istruttori oppure n. 11 Operatori esperti.**

Nell'istanza ciascun candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dalla vigente normativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000 ed a pena di esclusione:

1. Il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, la residenza;
2. Il codice fiscale;
3. Il recapito telefonico ed eventuale indirizzo e-mail;
4. Indirizzo PEC (obbligatorio);
5. Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
6. L'iscrizione nelle liste elettorali di un Comune della Repubblica Italiana ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime e il godimento dei diritti civili e politici ovvero il motivo del mancato godimento;
7. La posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile;
8. Il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso, con indicazione dell'istituto, della votazione riportata e della data di conseguimento;
9. L'iscrizione nel listato alfabetico dei soggetti appartenenti al bacino del precariato ai sensi dell'art. 30 della L.R. 5/2014;
10. Di non avere subito condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del DPR n. 3/1957 e s.m.i. e dall'art. 15 della Legge n. 55/1990 e s.m.i.;
11. La non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per avere conseguito la nomina con frode;
12. La non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
13. Di non essere stato licenziato da Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
14. Di essere fisicamente idoneo all'espletamento del servizio;
15. Di prestare presso il Comune di San Cipirello attività lavorativa di supporto come LSU/ASU dal a tutt'oggi;
16. Possesso di eventuali ulteriori titoli di studio di cui al bando;
17. Il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;
18. Il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente in materia;
19. La consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
20. L'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente bando, dall'apposito regolamento comunale e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;
21. Il domicilio e il recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, atteso che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata come comunicati.

Ciascun candidato, nella domanda di partecipazione di cui all'allegato B, dovrà indicare il posto per cui concorre.

L'Amministrazione procederà ai controlli sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate, riservandosi di farlo anche oltre la sottoscrizione del contratto. In caso di dichiarazioni mendaci il contratto sarà nullo, oltre le ulteriori responsabilità. La domanda di partecipazione alla selezione ha valore anche quale dichiarazione sostitutiva di notorietà, e la stessa pertanto, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato e corredata, sempre a pena di esclusione, da copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

**ART. 4**  
**DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**  
**PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione, i partecipanti a corredo della domanda devono produrre, **a pena di esclusione**:

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Copia o attestazione del titolo di studio:
  - Diploma di scuola media inferiore per l'area degli Operatori Esperti (ex categoria "B");
  - Diploma di scuola superiore per l'area degli Istruttori (ex categoria "C");

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal DPR n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura del posto di che trattasi.

**ART. 5**  
**TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

L'istanza di partecipazione "Allegato B" può essere presentata oltre che in modalità telematica a mezzo pec [protocollo@pec.comune.sancipirello.pa.it](mailto:protocollo@pec.comune.sancipirello.pa.it), anche a mano presso l'ufficio del protocollo generale, purché sottoscritte in presenza dell'addetto che ne autentica la sottoscrizione.

Le domande di partecipazione devono pervenire, pena l'esclusione, entro il termine perentorio di **quindici giorni** decorrente dal primo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del bando e quindi dal **8/11/2024 al 23/11/2024**.

La partecipazione alla selezione comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente bando nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Il candidato, nella domanda di partecipazione, ove riconosciuto portatore di handicap ai sensi della L. 104/1992, deve specificare l'ausilio necessario in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, Legge 05.02.1992, n. 104).

Il candidato ha l'obbligo di comunicare, con tempestività, le eventuali successive variazioni di residenza o domicilio.

**ART. 6**  
**AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. L'ufficio personale trasmetterà alla commissione esaminatrice l'elenco delle domande pervenute con esatta indicazione della data di arrivo al protocollo. In caso di mancanza dei requisiti o di inosservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato. Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita commissione interna nominata in conformità al vigente regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi come integrato.

**L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora del colloquio, nonché la modalità di espletamento dello stesso, saranno pubblicati sul sito ufficiale del Comune [www.comune.sancipirello.pa.it](http://www.comune.sancipirello.pa.it), sezione Amministrazione trasparente — Bandi e concorsi - e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

**I candidati ammessi dovranno presentarsi nel giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. Coloro che non si presenteranno al colloquio nell'ora, nella data indicati saranno esclusi dalla selezione.**

I requisiti di accesso e di partecipazione debbono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui al bando di selezione;
- l'inoltro della domanda secondo modalità difformi da quelle previste dall'art. 3;
- la mancata sottoscrizione della domanda "Allegato B", in forma autografa;
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la mancanza dei requisiti richiesti dall'art.1 dell'avviso.
- la mancanza dei documenti di cui all'art. 4.
- la falsità delle dichiarazioni.

## **ART.7**

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La nomina della Commissione esaminatrice avverrà con atto successivo alla presentazione delle candidature in conformità alle vigenti disposizioni normative e al vigente regolamento per il funzionamento degli uffici, come modificato e integrato dalla deliberazione di G.M. n. 99 del 24.10.2024, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità.

## **ART. 8**

### **PROVA D'ESAME**

#### **1. Assunzione nell'Area degli Operatori Esperti (ex categoria "B").**

Per le assunzioni nell'area degli Operatori Esperti, fermo restando il possesso dei requisiti generali e di quelli speciali previsti dall'art. 1, comma 446, lett. a) e b) della legge 145/2018 e smi, la selezione è effettuata sulla base di una mera prova di idoneità pratica o orale. La prova di idoneità verrà conclusa con un giudizio di idoneo o non idoneo di valore 40 punti.

**La prova non si intende superata qualora il punteggio finale ottenuto non superi 40 punti.**

La valutazione dei titoli avverrà secondo il seguente criterio:

- Titoli di studio (max 60% = punti 60)
- Prova di idoneità = idoneo o non idoneo (40 punti).

A parità di punteggio si terrà conto:

- a) anzianità di utilizzazione nell'Ente;

- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica.

## **2. Assunzione nell'Area degli Istruttori (ex categoria "C")**

Per le assunzioni nell'area degli istruttori e dei funzionari delle elevate qualificazioni, fermo restando il possesso dei requisiti generali e di quelli speciali previsti dall'art. 1, comma 446, lett. a) e c) della legge 145/2018 e smi, la selezione è effettuata sulla base della valutazione dei titoli e di una prova orale nelle forme di cui al presente regolamento, volta ad accertare le competenze richieste per il profilo.

**La prova non si intende superata qualora il punteggio finale ottenuto non superi 40 punti.**

La valutazione dei titoli avverrà secondo il seguente criterio:

- Titoli di studio (max 60% = punti 60)
- colloquio: massimo 40 punti.

### **Colloquio – Punteggio max 40/60**

Colloquio interdisciplinare volto all'accertamento della conoscenza generale dell'esperienza acquisita nell'ambito dell'Area di appartenenza e della conoscenza generale di elementi in materia di diritto degli enti locali, di tecnica di redazione degli atti amministrativi e procedimento amministrativo, prevenzione della corruzione, codice degli appalti, utilizzo delle strumentazioni informatiche e della lingua inglese.

A parità di punteggio si terrà conto:

- a) anzianità di utilizzazione nell'Ente;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica.

## **ART. 9**

### **CALENDARIO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e la graduatoria dei vincitori, sarà effettuata sul sito Istituzionale dell'Ente, sez. "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso", all'Albo online del Comune con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Le date e i luoghi di svolgimento delle prove saranno comunicate almeno dieci giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni e negli orari stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatarci alla selezione.

## **ART. 10**

### **FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE**

Al termine delle prove selettive, con Determinazione del Responsabile dell'Area II Servizio Economico-Finanziario e Tributi Locali, saranno approvate le graduatorie finali di merito distinte per area di selezione. Le graduatorie dei vincitori come approvate saranno pubblicate sul sito Istituzionale dell'Ente, all'Albo Petorio e nella sez. "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso", all'Albo online del Comune.

La pubblicazione avrà valore di notifica.

## **ART. 11 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

I candidati dichiarati vincitori verranno stabilizzati, al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni e previa acquisizione delle autorizzazioni del competente Assessorato Regionale, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale (20h per i vincitori da assumere nell'area degli istruttori e 22h per i vincitori da assumere nell'area degli operatori esperti) e saranno inquadrati nella corrispondente area per cui hanno concorso.

La successiva assegnazione del personale stabilizzato agli uffici del Comune avverrà mediante deliberazione della Giunta Municipale con indicazione dello specifico inquadramento nel profilo e nelle Aree.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, ovvero non produca nei termini la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati, decadrà dal diritto all'assunzione e rimarrà in utilizzazione presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili, salva diversa disposizione regionale in materia.

Il trattamento giuridico ed economico sarà regolato dalla disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena e incondizionata, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché del codice di comportamento integrativo approvato dal Comune che sarà sottoscritto unitamente al contratto di lavoro.

I candidati non dichiarati vincitori rimarranno in utilizzo presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili.

## **ART. 12 RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA E PER LE ISTANZE DI ACCESSO AGLI ATTI**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, comma 1, della L. 241/1990 si informa che il Responsabile del procedimento cui sarà possibile rivolgersi anche per eventuali istanze di accesso agli atti, ai sensi della normativa vigente in materia, è il Responsabile dell'Area II Servizio Economico-Finanziario e Tributi Locali, D.ssa Elina Gambino, contattabile al seguente indirizzo e-mail: [protocollo@pec.comune.sancipirello.pa.it](mailto:protocollo@pec.comune.sancipirello.pa.it).

## **ART. 13 INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, si forniscono le seguenti informazioni rispetto al trattamento dei dati personali.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di San Cipirello, con sede in Corso Trieste n. 30 – 90088 San Cipirello (PA) – PEC: [protocollo@pec.comune.sancipirello.pa.it](mailto:protocollo@pec.comune.sancipirello.pa.it).

Il Comune di San Cipirello ha designato quale Responsabile della protezione dei dati il Dott. Marco La Diega - email: [dpo@marcoladiega.it](mailto:dpo@marcoladiega.it).

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE recante il GDPR (General Data Protection Regulation), si informa che i dati personali liberamente comunicati dai concorrenti, saranno trattati nel rispetto del trattamento dei dati personali sensibili con riguardo al rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità individuale, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

I dati personali sensibili, raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione in argomento, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica vigente.

I dati forniti dai candidati potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente, per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti di competenza della Commissione e dell'Amministrazione comunale in ordine alla procedura selettiva e assunzionale in argomento, nonché per adempiere a specifici obblighi previsti dalla normativa vigente in materia.

Il conferimento dei dati sensibili da parte dei candidati è obbligatorio al fine di esperire le procedure inerenti al presente bando e, pertanto, il rifiuto di fornire tali dati, comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione riguardante la partecipazione alla prevista selezione, nonché agli adempimenti conseguenti inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando, nel rispetto della riservatezza degli stessi.

I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: diritto all'accesso ai propri dati personali, alla rettifica o alla cancellazione, alla limitazione del trattamento, alla portabilità dei dati e all'opposizione al trattamento.

Per quanto non espressamente qui indicato ai fini del trattamento dei dati sensibili e per la relativa pubblicazione, si rimanda a quanto previsto dalla normativa vigente in materia in quanto applicabile.

#### **ART. 14**

#### **CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI**

L'Amministrazione comunale si riserva, per motivate ragioni, ed a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando, ed altresì non procedere alla successiva assunzione dei vincitori, senza che gli interessati possano vantare diritti di alcun genere nei confronti del Comune di San Cipirello.

Si rappresenta che con la partecipazione alla selezione in argomento è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso.

Per eventuali chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno contattare il Responsabile dell'Area II Servizio Economico-Finanziario e Tributi Locali, D.ssa Elina Gambino.

Il presente Avviso Pubblico e i relativi allegati saranno pubblicati sul sito Istituzionale dell'Ente, sez. "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso", all'Albo online del Comune.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

#### **ART. 15**

#### **RINVIO**

Per quanto non previsto dal presente Bando di concorso, che costituisce "*lex specialis*", si applicano le disposizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001, nel D.L. n 75/2023 - convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, nella L.R. 01/2024, nonché da altre disposizioni legislative contrattuali e

regolamenti del Comune di San Cipirello disciplinanti lo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili.

San Cipirello, lì 7/11/2024

La Responsabile dell'Area II  
Servizio Economico-Finanziario e Tributi Locali  
D.ssa Elina Gambino.